

A TUTTE LE AZIENDE INTERESSATE

Udine 10 novembre 2022

Oggetto: lavoro straordinario

E' necessario verificare annualmente il rispetto dei limiti di lavoro straordinario previsti dalla normativa comunitaria e nazionale.

Approfondimento:

Il ricorso al lavoro straordinario, ai sensi delle vigenti norme di legge, è ammesso soltanto previo accordo tra datore di lavoro e lavoratore e per un massimo di 250 ore annuali, fatte salve diverse discipline contrattuali collettive.

Oltre tale limite il lavoro straordinario è ammesso solamente in caso di:

- eccezionali esigenze tecnico-produttive e di impossibilità di fronteggiarle attraverso l'assunzione di altri lavoratori;
- forza maggiore o casi in cui la mancata esecuzione di prestazioni straordinarie possa dare luogo a pericolo grave e imminente;
- eventi particolari come mostre, fiere, allestimento di prototipi.

Le norme prevedono, inoltre, il divieto di superare l'orario massimo di 48 ore settimanali (comprendendo ore ordinarie e straordinarie) come media su un periodo di 4 mesi (o maggior periodo previsto dai contratti collettivi).

Dopo la chiusura delle paghe di ottobre verrà spedito il prospetto "**straordinari al 31 ottobre 2022**" suddiviso per dipendente.

Si specifica che tale prospetto verrà recapitato, al fine di consentire alle Ditte le opportune verifiche, SOLO alle ditte i cui dipendenti si trovano in prossimità di tale limite.

Lo studio resta comunque disponibile a fornire tale prospetto su richiesta.

Cordiali saluti.

DOTT. RICCARDO CANU | DOTT.SSA ELENA ZANON | P. AZ. ROBERTA GREGORIS | DOTT. MASSIMILIANO CAPRARI