

A TUTTE LE AZIENDE INTERESSATE



Udine, 28 ottobre 2025

Oggetto: lavoro straordinario

È necessario verificare annualmente il rispetto dei limiti di lavoro straordinario previsti dalla normativa comunitaria e nazionale.

Approfondimento:

Il ricorso al lavoro straordinario, ai sensi delle vigenti norme di legge, è ammesso di norma previo accordo tra datore di lavoro e lavoratore e per un massimo di 250 ore annuali, fatte salve diverse discipline contrattuali collettive.

Oltre tale limite il lavoro straordinario è ammesso solamente in caso di:

- eccezionali esigenze tecnico-produttive e di impossibilità di fronteggiarle attraverso l'assunzione di altri lavoratori;
- forza maggiore o casi in cui la mancata esecuzione di prestazioni straordinarie possa dare luogo a pericolo grave e imminente;
- eventi particolari come mostre, fiere, allestimento di prototipi.

Le norme prevedono, inoltre, il divieto di superare l'orario massimo di 48 ore settimanali (comprendendo ore ordinarie e straordinarie) come media su un periodo di 4 mesi (o maggior periodo previsto dai contratti collettivi).

Nei prossimi giorni verrà spedito il prospetto con evidenza delle ore di lavoro **straordinario al 30 settembre 2025** suddiviso per dipendente.

Si specifica che tale prospetto verrà recapitato, al fine di consentire le opportune verifiche, SOLO alle Ditte i cui dipendenti si trovano in prossimità del limite legale di lavoro straordinario.

Lo Studio resta comunque disponibile a fornire tale prospetto su richiesta.

Cordiali saluti.

Dott. Riccardo Canu Dott.sa Elena Zanon P.Az. Roberta Gregoris Dott. Massimiliano Caprari