

Udine, 04 Giugno 2021

OGGETTO: Rinnovo CCNL metalmeccanici Confindustria – Nuove indicazioni su inquadramento

Circolare numero 016/2021

In breve

Con riferimento al CCNL metalmeccanici Confindustria segnaliamo che in data 3 maggio 2021 è stato sottoscritto un ulteriore Accordo sulla classificazione del personale.

Tale Accordo – tra gli altri aspetti – riscrive il testo contrattuale sulla classificazione del personale confermando ed integrando la disciplina contenuta nell'accordo per il rinnovo dello scorso 3 febbraio (cfr. nostra circolare 014/2021); modifica la disciplina del CCNL sui criteri di inserimento e sulla mobilità (che in alcuni casi specifici prevede passaggi automatici da un livello all'altro); modifica la disciplina del CCNL sul passaggio temporaneo di mansioni.

Si prevede inoltre di comunicare ai dipendenti il nuovo livello di inquadramento attribuito a seguito della riclassificazione.

Approfondimento

I **nuovi livelli di inquadramento** indicati nella nostra Circolare 014/2021, di seguito riportati, vengono confermati:

Categorie attuali	Ruoli	Nuovi livelli
1 [^]	D Ruoli operativi	D1
2 [^]	D Ruoli operativi	D1
3 [^]	D Ruoli operativo	D2
3 [^] S	C Ruoli tecnico specifici	C1
4 [^]	C Ruoli tecnico specifici	C2
5 [^]	C Ruoli tecnico specifici	C3
5 [^] S	B Ruoli specialistici e gestionali	B1
6 [^]	B Ruoli specialistici e gestionali	B2
7 [^]	B Ruoli specialistici e gestionali	B3
8 [^]	A Ruoli di gestione del cambiamento ed innovazione	A1

Lo Studio, con decorrenza dal mese di giugno, provvederà ad attribuire i nuovi livelli in modo automatico seguendo la tabella di cui sopra. Si noti che la 1[^] categoria, ad oggi prevista per attività manuali molto semplici, viene eliminata e tali dipendenti confluiranno nel livello D1.

Fermo restando che l'anzianità maturata nelle precedenti categorie viene mantenuta nei nuovi livelli, la disciplina della c.d. *mobilità professionale* viene modificata come segue.

Operai:

- a) i lavoratori senza specifica pratica di lavoro, provenienti da scuole professionali ed in possesso del relativo titolo di studio (livello 4 QEQ) saranno inseriti nel livello D2 dopo 3 mesi dall'assunzione;
- b) per i lavoratori inseriti in figure professionali articolate su più livelli, l'assegnazione al livello D2 - avverrà entro il termine di 18 mesi di svolgimento della prestazione; per i Lavoratori che abbiano acquisito conoscenze e capacità in corsi professionali specifici di Livello 3 QEQ l'inserimento in D2 avverrà entro il termine di 9 mesi;

- c) per i lavoratori del livello D1 connessi al ciclo produttivo, il cui sviluppo nei livelli superiori è collegato a modifiche di carattere organizzativo o tecnologico comportanti un cambio di ruolo, il passaggio al livello D2 avverrà comunque entro il termine di 36 mesi di svolgimento della prestazione. Tali passaggi non comporteranno necessariamente un cambiamento di mansioni;
- d) per i lavoratori del livello D1 addetti alle linee a catena o a cadenza si darà luogo al passaggio al Livello D2 al termine dei 36 mesi di svolgimento della prestazione in linee di montaggio. Tale passaggio non presuppone necessariamente un cambiamento delle mansioni. Il lavoratore, anche dopo l'acquisizione del livello D2 non potrà rifiutarsi di ruotare su qualsiasi postazione di lavoro dell'attività produttiva stessa.

Si considerano linee a cadenza, ivi comprese le linee a catena, i sistemi o le linee di produzione di serie costituite da una successione di posti di lavoro (stazioni) su ciascuno dei quali si effettua sempre la stessa operazione tecnologica su parti ed insiemi che si spostano tra le postazioni o lungo le linee a mezzo di sistema automatico (di tecnologia meccanica, pneumatica, elettrico-elettronica, ecc.), di trasporto con cadenze determinate dal sistema di supervisione della linea, determinando il tempo a disposizione di ciascun posto per eseguire il lavoro assegnato uguale alla "cadenza", cioè al tempo di spostamento del prodotto da una stazione ad una stazione successiva.

Impiegati:

- a) i lavoratori in possesso di laurea (anche triennale) o diploma ITS (Livello QEQ 5, 6 e 7) in fase di inserimento nell'azienda, verranno inquadrati nel Livello C3, sempre che svolgano attività inerenti alla laurea o al diploma conseguiti;
- b) i lavoratori in possesso di diploma di scuole medie superiori (Livello QEQ 4 - limitatamente a percorsi quinquennali), in fase di inserimento nell'azienda., verranno inquadrati nel Livello C2. Tali lavoratori passeranno in ogni caso al Livello C3 dopo 24 mesi di ininterrotta permanenza in attività inerenti al diploma conseguito;
- c) i lavoratori inquadrati nel Livello D1 dopo 18 mesi di ininterrotta permanenza passeranno al Livello D2.

In allegato riportiamo bozza della possibile comunicazione da fare pervenire a tutti i dipendenti già in forza al 31.05.2021 al fine di comunicare loro il nuovo livello di inquadramento attribuito a seguito della riclassificazione.

A tutti i dipendenti

Il recente rinnovo del CCNL metalmeccanici Confindustria applicato in azienda prevede la modifica dell'inquadramento. In particolare – con decorrenza dal 1° giugno 2021 – si passerà dalle attuali 10 categorie a 9 livelli in base alla tabella di correlazione di seguito riportate.

Il passaggio dalla categoria al livello avverrà a parità di trattamento minimo contrattuale e, con la medesima decorrenza del 1° giugno, verrà riconosciuta anche la prima tranche di aumento retributivo previsto dal rinnovo del CCNL come da tabella di seguito riportata.

CATEGORIE ATTUALI	RUOLI	NUOVI LIVELLI	1^ TRANCHE 1/6/2021
1^	D Ruoli operativi	D1	20,18
2^	D Ruoli operativi	D1	20,18
3^	D Ruoli operativo	D2	22,38
3^S	C Ruoli tecnico specifici	C1	22,86
4^	C Ruoli tecnico specifici	C2	23,34
5^	C Ruoli tecnico specifici	C3	25,00
5^S	B Ruoli specialistici e gestionali	B1	26,80
6^	B Ruoli specialistici e gestionali	B2	28,75
7^	B Ruoli specialistici e gestionali	B3	32,10
8^	A Ruoli di gestione del cambiamento ed innovazione	A1	32,86

Segnaliamo che l'anzianità maturata nelle precedenti categorie viene mantenuta nei nuovi livelli a tutti i fini previsti dal rinnovo del CCNL.