

Tavagnacco, 8 luglio 2026

**Oggetto: Nuove regole per la destinazione del TFR dal 1° luglio 2026 – richiesta tempestiva dati per le nuove assunzioni.**

Circolare numero 016/2026

---

### **In breve**

Facciamo seguito alla nostra precedente comunicazione in materia di previdenza complementare (cfr. circolare n. 13/2026) per segnalare che lo Studio, anche a seguito dei chiarimenti operativi recentemente forniti dalla Commissione di vigilanza sui fondi pensione (COVIP), ha predisposto la modulistica necessaria per identificare la **situazione della previdenza complementare progressa** al fine di gestire correttamente le assunzioni decorrenti dal 1° luglio 2026.

Ricordiamo sinteticamente le principali novità entrate in vigore dal 1° luglio:

- introduzione dell'adesione automatica alla previdenza complementare, con decorrenza dalla data di assunzione, per i lavoratori alla prima occupazione nel settore privato e per i lavoratori non alla prima occupazione già iscritti a una forma di previdenza complementare con conferimento del TFR;
- abrogazione del precedente termine di sei mesi per effettuare la scelta sulla destinazione del TFR;
- introduzione del termine di 60 giorni entro il quale il lavoratore deve scegliere se mantenere il TFR in azienda oppure destinarlo a una forma di previdenza complementare (in mancanza è prevista l'adesione automatica alla previdenza complementare chiusa da CCNL);
- previsione, nei casi di adesione automatica, dell'obbligo di conferimento del TFR e del versamento della contribuzione a carico del datore di lavoro e di quella a carico del lavoratore.

### **Approfondimento**

La nuova disciplina introduce il meccanismo dell'adesione automatica alla previdenza complementare per determinate categorie di lavoratori dipendenti del settore privato.

Dott. Riccardo Canu   Dott.ssa Elena Zanon   P.Az. Roberta Gregoris   Dott. Massimiliano Caprari

**Sinergie Consulenti del Lavoro Associati**

Via M.Buonarroti 41 – Feletto Umberto - 33010 Tavagnacco (UD) T. 0432 502540  
info@sinergie.studio / studio.sinergie@legalmail.it / www.sinergie.studio

Al fine della corretta gestione è necessario conoscere, già nella fase che precede l'assunzione, la situazione della previdenza complementare del lavoratore. In particolare, è necessario verificare se lo stesso:

- è alla prima occupazione nel settore privato;
- ha già prestato attività lavorativa nel settore privato;
- risulta già iscritto a una forma di previdenza complementare;
- conferisce il TFR a un fondo pensione;
- ha riscattato integralmente una precedente posizione di previdenza complementare.

Tali informazioni sono indispensabili poiché, in assenza di una scelta espressa entro i termini previsti dalla normativa (60 gg), può trovare applicazione il meccanismo dell'adesione automatica, con conferimento del TFR alla previdenza complementare e, nei casi previsti dalla contrattazione collettiva applicata, con il conseguente obbligo di versamento della contribuzione a carico sia del datore di lavoro sia del lavoratore.

Per l'azienda ciò può comportare un incremento strutturale del costo del lavoro, determinato dal contributo datoriale previsto dal contratto collettivo o dagli accordi applicabili.

Per agevolare la corretta gestione dei nuovi adempimenti, lo Studio ha aggiornato la documentazione relativa alle assunzioni predisponendo un nuovo modulo denominato:

### **"Dichiarazione sulla situazione della previdenza complementare pregressa".**

Il modulo dovrà essere compilato e sottoscritto dal lavoratore e trasmesso allo Studio, unitamente alla documentazione necessaria per l'assunzione, nel più breve tempo possibile e comunque in anticipo rispetto alla data di assunzione.

La tempestiva acquisizione della dichiarazione ci consentirà di:

- individuare correttamente la disciplina applicabile;
- verificare gli adempimenti previsti dalla normativa;
- monitorare il rispetto del termine di 60 giorni previsto per l'esercizio della scelta;
- gestire correttamente la destinazione del TFR e gli eventuali versamenti alla previdenza complementare.

Dott. Riccardo Canu   Dott.ssa Elena Zanon   P.Az. Roberta Gregoris   Dott. Massimiliano Caprari

**Sinergie Consulenti del Lavoro Associati**

Via M.Buonarroti 41 – Feletto Umberto - 33010 Tavagnacco (UD) T. 0432 502540  
info@sinergie.studio / studio.sinergie@legalmail.it / www.sinergie.studio

Preme sottolineare la sempre maggiore importanza che riveste una corretta gestione amministrativa della pratica di assunzione.

Il passaggio allo Studio dei documenti inerenti le nuove assunzioni con un apprezzabile anticipo rispetto all'inizio del rapporto di lavoro, ci consentirà di effettuare tutte le verifiche necessarie, applicare correttamente la nuova disciplina e ridurre il rischio di malintesi o l'aggravio di costi non preventivati a carico dell'azienda.

RingraziandoVi fin d'ora per la consueta collaborazione, restiamo a disposizione per ogni eventuale chiarimento.

Dott. Riccardo Canu   Dott.ssa Elena Zanon   P.Az. Roberta Gregoris   Dott. Massimiliano Caprari

**Sinergie Consulenti del Lavoro Associati**

Via M.Buonarroti 41 – Feletto Umberto - 33010 Tavagnacco (UD) T. 0432 502540  
info@sinergie.studio / studio.sinergie@legalmail.it / www.sinergie.studio