

Udine, 7 marzo 2023

**OGGETTO: Comunicazione lavori usuranti – Scadenza del 31.03 (spostata al 2 aprile 2024).**

Circolare numero 008/2024

### **In breve**

I lavoratori addetti a mansioni particolarmente faticose e pesanti (c.d. attività usuranti) potrebbero accedere ad un trattamento pensionistico anticipato.

Ad esempio, nel 2024, i requisiti potrebbero essere: per gli addetti a lavori usuranti 61 (oppure 62) anni e 7 mesi di età e 35 anni di contributi; per gli addetti al lavoro notturno 61 anni (oppure 62 o 63 o 64) e 7 mesi di età e 35 anni di contributi (naturalmente si tratta di requisiti da approfondire con un Patronato). A tale fine è necessario che i datori di lavoro inoltrino, entro il mese di marzo di ciascun anno, specifiche comunicazione al Ministero del lavoro. Considerato le festività del 31 marzo (domenica) e del 1° aprile (pasquetta), l'ultimo giorno utile l'adempimento è martedì 2 aprile.

### **Approfondimento**

Al fine di potere individuare i lavoratori addetti a lavorazioni usuranti, il datore di lavoro entro il 2 aprile 2024 deve inviare in via telematica al Ministero del lavoro il **modello LAV\_US**, mediante il quale vengono comunicati i nominativi dei dipendenti che nel 2023 sono stati impiegati in una delle seguenti attività:

1. **lavori usuranti per definizione:** trattasi di lavori svolti con carattere di prevalenza in sotterraneo (galleria, cava, miniera), in cassoni ad aria compressa, ad alte temperature, in spazi ristretti, per l'asportazione dell'amianto .... ecc. (vedasi DM 19.5.1999).

2. **lavoro notturno:** trattasi di lavoratori che prestano la loro attività per almeno 3 ore nel periodo notturno (00:00 – 05:00) e per tutto l'anno; oppure per almeno 6 ore nel periodo notturno (00:00 – 05:00) e per almeno 78 giorni all'anno; oppure per almeno 6 ore nel periodo notturno (00:00 – 05:00) e per almeno 64 giorni all'anno, ma in questo ultimo caso i requisiti pensionistici sono più elevati.

3. **lavori a catena:** si tratta di lavoratori addetti a produzioni "in serie" con tempi e ritmi di lavoro imposti dall'organizzazione del processo produttivo e retribuiti a cottimo sulla base della misurazione dei tempi di lavoro e, infine, impiegati nella lavorazione di prodotti dolciari, resine, polimeri confezioni di tessuti, calzature, costruzione di elettrodomestici, apparecchi termici, autoveicoli .... ecc. individuabili in base alla classificazione INAIL (vedasi allegato 1 al D.Lgs. 67/2011).

4. **conducenti di veicoli:** si fa riferimento ai conducenti di veicoli, di capienza complessiva non inferiore a 9 posti, adibiti a servizio pubblico di trasporto collettivo.

**Lo Studio contatterà le aziende per le quali lo scorso anno è stata fatta la comunicazione al Ministero al fine di verificare la necessità di inviare il modello LAV\_US anche nel 2024.**

**Qualora Codesta azienda ritenga di aver occupato nel 2023 lavoratori in una delle 4 tipologie di lavori usuranti su indicate è pregata – quanto prima – di prendere contatto con lo Studio per verificare la sussistenza dell'obbligo di comunicazione in modo da **comunicare allo Studio i dati necessari per effettuare l'adempimento entro venerdì 22 marzo.****

Dott. Riccardo Canu   Dott.sa Elena Zanon   P.Az. Roberta Gregoris   Dott. Massimiliano Caprari