

Udine, 23 gennaio 2023

Oggetto: Comunicazione periodica lavoro somministrato – Scadenza del 31 Gennaio 2023.

Circolare numero 005/2023

In breve

Si ricorda che il prossimo 31/01/2023 scade il termine per l'invio della comunicazione annuale riferita ai lavoratori somministrati utilizzati nel corso 2022.

Approfondimento

L'art.36 del D.Lgs. 81/2015 a comma 3, prevede quanto segue:

“Ogni dodici mesi l'utilizzatore, anche per il tramite della associazione dei datori di lavoro alla quale aderisce o conferisce mandato, comunica alle rappresentanze sindacali aziendali ovvero alla rappresentanza sindacale unitaria o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi, la durata degli stessi, il numero e la qualifica dei lavoratori interessati.”

In pratica, entro il 31 gennaio 2023 vanno comunicati i dati riferiti ai contratti “conclusi” nel periodo tra il 01/01/2022 e il 31/12/2022. Per contratti “conclusi” si intendono sia quelli stipulati nel periodo considerato che quelli che si concludono effettivamente nel medesimo periodo.

Non essendo previsto un *format* specifico si consiglia di effettuare la comunicazione su carta intestata aziendale tramite raccomandata con RR (A MANO in caso di consegna alla RSA/RSU) oppure tramite PEC, sulla base della bozza riportata in allegato. Precisiamo che nella bozza sono riportate, a mero titolo esemplificativo, gli indirizzi PEC di alcune sigle sindacali destinatarie per la provincia di Udine. La comunicazione può essere inviata alle organizzazioni sindacali anche per tramite delle Organizzazioni datoriali cui le aziende aderiscono.

Ordinariamente sono le Agenzie di Somministrazione che si attivano per fare avere alle aziende i dati da comunicare. In ogni caso, posto che all'inizio ed alla fine del periodo di somministrazione i lavoratori somministrati vanno indicati nel Libro Unico del Lavoro (obbligo non sanzionato), le aziende che ci hanno comunicato i somministrati riceveranno via email un prospetto riepilogativo delle risultanze del LUL che può essere allegato alla bozza di comunicazione di cui trattasi.

Si ricorda che la mancata o tardiva effettuazione della comunicazione in oggetto comporta l'applicazione di una sanzione amministrativa pecuniaria di importo compreso tra 250,00 e 1.250,00 euro.

BOZZA COMUNICAZIONE PERIODICA SOMMINISTRATI
(da adattare in base alla effettiva fattispecie e stampare su carta intestata aziendale)

Alle R.S.U./R.S.A. Aziendali

(in mancanza di RSU/RSA inviare alle OO.SS. territoriali)

Spett.li OO.SS.

CISL Via T. Ciconi,16 – 33100 UDINE

- per il settore terziario (FISASCAT): fisascatudine@arubapec.it
- per il settore metalmeccanica (FIM): fim.udine@legalmail.it
- per il settore edilizia e legno (FILCA): filca.friulifvg@pec.cisl.it

CGIL Via A. Bassi, 36 – 33100 UDINE:

- per il settore terziario (FILCAMS): filcamscgiludine@pec.it
- per il settore metalmeccanica (FIOM): fiomudine@pec.it
- per il settore edilizia e legno (FILLEA): filleaudine@pec.it

UIL Via Generale A. Chinotto, 3 – 33100 UDINE:

- per il settore commercio (UILTUCS): uiltucs.udine@pec.it
- per il settore metalmeccanica (UILM): uilmudine@arubapec.it
- per il settore edilizia e legno (FENEAL): udine@pec.fenealuil.it

UGL Via Gorghi, 11 – 33100 UDINE

udine@pec.ugl.it

per il tramite dell'Associazione datoriale di categoria di appartenenza
(eventuale per le Aziende Associate)

RACCOMANDATA RR

OGGETTO: comunicazione di cui al comma 3, art.36 D.Lgs. 81/2015.

In base al disposto di cui all'oggetto comunichiamo che la scrivente nel periodo dal 1° gennaio 2022 al 31 dicembre 2022 ha stipulato i contratti di somministrazione come evidenziato nel prospetto allegato che riepiloga il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi, la durata dei contratti, il numero e la qualifica dei lavoratori utilizzati.

Luogo, data

Distinti saluti.

Timbro e firma