

Udine, 24 gennaio 2022

OGGETTO: Obbligo vaccinale per i lavoratori over 50 – Super green pass dal 15 febbraio

Circolare numero 004/2022

In breve

L'art. 1 del d.l. 1/2022 ha introdotto l'obbligo vaccinale per tutte le persone che hanno compiuto o che compiranno 50 anni entro il 15 giugno 2022. La violazione di tale obbligo è punita con una sanzione amministrativa di € 100, irrogata dall'Agenzia delle Entrate.

Le medesime persone, a far data dal 15 febbraio, avranno accesso ai luoghi di lavoro solo con il green pass c.d. "rafforzato" (da guarigione / vaccinazione).

Approfondimento

L'estensione dell'obbligo vaccinale:

L'art. 4 – quater del d.l. 44/2021 (introdotto dal d.l. 1/2022) prevede che, a far data dal 08 gennaio 2022, l'obbligo vaccinale per la prevenzione dell'infezione da SARS-CoV-2 si estenda a tutti i residenti sul territorio italiano (anche comunitari e stranieri) che hanno compiuto 50 anni o che li compiranno entro il 15 giugno 2022.

Verifiche e sanzioni riguardanti quest'obbligo sono state affidate all'Agenzia delle Entrate e non riguardano i datori di lavoro.

Rimane la possibilità di essere esentati dalla vaccinazione (oppure la vaccinazione può essere differita), con certificazione del medico di medicina generale o del medico vaccinatore rilasciata secondo le indicazioni del Ministero della Salute.

Il green pass rafforzato sui luoghi di lavoro (dal 15 febbraio 2022):

I residenti sul territorio italiano (anche comunitari e stranieri) che hanno compiuto 50 anni o che li compiranno entro il 15 giugno 2022, a far data dal 15 febbraio 2022 potranno entrare sul luogo di lavoro solo esibendo un green pass "rafforzato" (da vaccinazione / guarigione).

Riassumendo, fino al 15 giugno 2022 per accedere ai luoghi di lavoro i lavoratori possono essere divisi in tre categorie, soggette a controlli diversi da parte del datore di lavoro:

- **lavoratori esentati dalla vaccinazione o con vaccinazione differita:** dovranno esibire il certificato di esenzione / differimento della vaccinazione, rilasciato dal medico vaccinatore o dal medico di medicina generale secondo le indicazioni del Ministero della Salute;
- **lavoratori che hanno compiuto 50 anni o li compiranno entro il 15 giugno 2022:** dovranno esibire un green pass c.d. rafforzato da guarigione o vaccinazione in corso di validità. Per la verifica dal menu a tendina dell'app Verifica C19 dovrà essere selezionata la voce "rafforzata";
- **tutti gli altri lavoratori:** dovranno esibire un green pass non rafforzato (anche da tampone). Per la verifica nell'app dovrà essere selezionata la modalità di verifica "base".

L'obbligo di green pass come sopra delineato vale non solo per i dipendenti, ma anche per tutti i soggetti che prestano attività lavorativa in azienda (es. co.co.co. / titolare).

Il green pass dei lavoratori che hanno iniziato il ciclo vaccinale:

Secondo notizie di stampa, i lavoratori che hanno compiuto 50 anni o li compiranno entro il 15 giugno 2022 possono ottenere un green pass “rafforzato” da vaccinazione anche effettuando la prima dose, ma occorre prestare attenzione al fatto che tale certificazione:

- sarà valida solo dopo che saranno trascorsi 14 giorni dall’inoculazione;
- dovrà essere effettuata anche la seconda dose di vaccino, cui conseguirà il rilascio di una nuova certificazione dalla durata più lunga.

In conseguenza alla data del 15 febbraio saranno in regola con il green pass “rafforzato” solo i lavoratori over 50 non vaccinati che si faranno somministrare la prima dose entro il 31 gennaio 2022.

Validità del green pass ridotta a 6 mesi:

Si coglie l’occasione per segnalare che, a partire dal 01 febbraio 2022 **la durata di tutti i green pass** da vaccinazione e guarigione (indipendentemente dall’età di chi li possiede) **è ridotta a 6 mesi**, anche se rilasciati prima di tale data.

In allegato alla presente riportiamo una informativa che potrebbe essere distribuita ai lavoratori che compiranno 50 anni entro il 15 giugno 2022 al fine informarli circa le novità in arrivo.

(bozza da adeguare in base alla effettiva fattispecie aziendale)

GREEN PASS PER TUTTO IL PERSONALE E SUPER GREEN PASS PER IL PERSONALE CHE COMPIE 50 ANNI ENTRO IL 15 GIUGNO 2022

A tutto il personale

Come è noto le disposizioni in tema **GREEN PASS** per l'accesso in azienda (da vaccinazione / guarigione / tampone) vigenti dal 15 ottobre 2021 sono state **estese fino al 31 marzo 2022**.

Inoltre, a partire dal 15 febbraio 2022 e fino al 15 giugno 2022, **tutti i dipendenti che hanno compiuto 50 anni o che li compiranno entro il 15 giugno 2022, per avere accesso all'azienda sono obbligati – per legge – a possedere ed esibire il green pass da guarigione / vaccinazione (c.d. SUPER GREEN PASS)**.

I dipendenti di cui sopra privi di SUPER GREEN PASS verranno automaticamente considerati (ex lege) assenti ingiustificati senza decorrenza di retribuzione.

I dipendenti di cui sopra privi di SUPER GREEN PASS che accedano comunque al luogo di lavoro possono essere puniti con la sanzione amministrativa (da € 600,00 a € 1.500,00) e possono incorrere nelle ulteriori conseguenze disciplinari previste dall'ordinamento del settore di appartenenza.

La scrivente azienda, con decorrenza dal 15 febbraio prossimo, è obbligata ad effettuare i controlli e ad allontanare tutto il personale ultracinquantenne o che compirà 50 anni entro il 15 giugno 2022 che dovesse risultare privo di SUPER GREEN PASS.

Considerato quanto sopra invitiamo il personale interessato a provvedere al fine di mettersi in condizione di ottenere il SUPER GREEN PASS a partire dal 15 febbraio 2022 e fino al 15 giugno 2022.

Segnaliamo che, con ogni probabilità, per potere essere in regola con il super green passa alla data del 15 febbraio, sarà necessario farsi somministrare la prima dose di vaccino entro il 31 gennaio 2022.