

Udine, 20 Gennaio 2022

Oggetto: Comunicazione periodica lavoro somministrato – Scadenza del 31 Gennaio 2022

Circolare numero: 003/2022

In breve:

Si ricorda che il prossimo 31/01/2022 scade il termine per l'invio della comunicazione annuale riferita ai lavoratori somministrati utilizzati nel corso del 2021.

Approfondimento:

L'art.36, comma 3, del D.Lgs. 81/2015 prevede che:

“Ogni dodici mesi l'utilizzatore, anche per il tramite della associazione dei datori di lavoro alla quale aderisce o conferisce mandato, comunica alle rappresentanze sindacali aziendali ovvero alla rappresentanza sindacale unitaria o, in mancanza, agli organismi territoriali di categoria delle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale, il numero dei contratti di somministrazione di lavoro conclusi, la durata degli stessi, il numero e la qualifica dei lavoratori interessati.”

La scadenza della comunicazione è stata fissata dal Ministero del Lavoro al 31 gennaio di ciascun anno (Nota prot. n. 37/12187 del 03/07/2012).

Entro il 31/01/2022, pertanto, vanno comunicati i dati riferiti ai contratti “conclusi” nel periodo tra il 01/01/2021 e il 31/12/2021. Per contratti “conclusi” si intendono sia quelli stipulati nel periodo considerato che quelli che si sono conclusi (ovvero sono terminati) nel medesimo periodo.

Non essendo previsto un *format* specifico si consiglia di effettuare la comunicazione con raccomandata RR o tramite PEC (o A MANO in caso di consegna alla RSA/RSU), su carta intestata aziendale, sulla base della bozza riportata in allegato (a mero titolo esemplificativo la bozza reca le sigle delle OO.SS. destinatarie per la provincia di Udine da utilizzare per tale adempimento).

Per le aziende aderenti ad una associazione datoriale, la comunicazione può essere effettuata anche per il tramite dell'Associazione di categoria.

La mancata o tardiva effettuazione della comunicazione in oggetto comporta l'applicazione di una sanzione amministrativa pecuniaria di importo compreso tra 250,00 e 1.250,00 euro.

Si invita Codesta Ditta a comunicare eventuali discordanze.

BOZZA COMUNICAZIONE PERIODICA

Alle Spett.li R.S.U. Aziendali (o R.S.A.)

(o in mancanza di RSA/RSU per la provincia di Udine)

Spett.le

CISL Via T. Ciconi,16 – 33100 UDINE – felsa.friulivg@pec.cisl.it

CGIL Via A. Malignani, 8 – 33100 UDINE:

- per il settore terziario (FILCAMS): filcamscgiludine@pec.it
- per il settore metalmeccanica (FIOM): fiomudine@pec.it
- per il settore edilizia e legno (FILLEA): filleaudine@pec.it

UIL Viale Ungheria, 60 – 33100 UDINE:

- per il settore commercio- uiltucs.udine@pec.it
- per il settore metalmeccanica- uilmudine@arubapec.it
- per il settore edilizia e legno- udine@pec.fenealuil.it
- solo se non è negli altri settori: sindacaleuiludine64@pec.it

UGL Via Gorghi, 11 – 33100 UDINE: udine@pec.ugl.it

(eventuale per Aziende Associate)

per il tramite dell'Associazione datoriale di categoria di appartenenza

RACCOMANDATA RR

OGGETTO: comunicazione di cui al comma 3, art.36 D.Lgs. 81/2015.

In base al disposto di cui all'oggetto comunichiamo che la scrivente, nel periodo dal 1° gennaio 2021 al 31 dicembre 2021:

- ha stipulato i contratti come evidenziati nel prospetto allegato;
- si sono conclusi/sono cessati i contratti come evidenziati nel medesimo prospetto.

Luogo, data

Distinti saluti.

Timbro e firma